

สรุปผลการดำเนินงาน  
ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
โดยใช้วิธี Balance Scorecard  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

นำเสนอโดย

สำนักปลัดเทศบาลตำบลภูพาน  
อำเภอภูพาน จังหวัดขอนแก่น

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยใช้วิธี Balanced Scorecard

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลภูผาม่าน อำเภอภูผาม่าน

1. มิติด้านประสิทธิผลตามภารกิจ

คะแนนเต็ม	30
คะแนนที่ได้	

ประเด็นประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน			ผลการดำเนินงาน
		เต็ม	ประเมินตัวเอง	ได้	
1. การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ <ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับความสำเร็จตามแผนร้อยละ 80 ขึ้นไป</li> <li>ระดับความสำเร็จตามแผนร้อยละ 70 – 79</li> <li>ระดับความสำเร็จตามแผนร้อยละ 60 – 69</li> <li>ระดับความสำเร็จตามแผนต่ำกว่าร้อยละ 60</li> </ul>	5 3 1 0	5		จากแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่กำหนดภารกิจให้สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการทั้งหมด 52 โครงการ สามารถดำเนินการตามแผนดำเนินงานจำนวน 35 โครงการ ดังนั้น ระดับความสำเร็จของแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 คิดเป็นร้อยละ 67.30
2. โครงการ/กิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนสวัสดิการผู้ด้อยโอกาสหรือกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนสวัสดิการผู้ด้อยโอกาสหรือกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน <ul style="list-style-type: none"> <li>มีจำนวน 3 โครงการ/กิจกรรมขึ้นไป</li> <li>มีจำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม</li> <li>มีจำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม</li> <li>ไม่มี</li> </ul>	5 2 1 0	5		1. โครงการออกบริการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ เป็นประจำทุกเดือน 2. โครงการส่งเสริมพัฒนาการหนูน้อยวัยใสใสใจสุขภาพ 3. โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากสำหรับเด็กนักเรียน 4. โครงการส่งเสริมอาหารกลางวัน 5. โครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ 6. โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ห่างไกลยาเสพติด 7. โครงการป้องกันคุณแม่วัยใส”วัยรุ่นยุคใหม่ รักให้เป็น หยุดท้องก่อนวัยอันควร

ประเด็นประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน			ผลการดำเนินงาน
		เต็ม	ประเมิน ตัวเอง	ได้	
3. จำนวนกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมเพิ่ม รายได้ให้แก่ประชาชน	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมและเพิ่มรายได้ ให้แก่ประชาชน <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีจำนวน 3 โครงการ/กิจกรรมขึ้นไป</li> <li>• มีจำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม</li> <li>• มีจำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม</li> <li>• ไม่มี</li> </ul>	5 3 1 0	5		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (โรงเรียนผู้สูงอายุ)</li> <li>2. อบรมทำไม้กวาดทางมะพร้าว</li> <li>3. อบรมทำข้าวหมาก</li> <li>4. อบรมการทำลูกประคบสมุนไพร</li> <li>5. อบรมการทำน้ายาล้างจานจากน้ำมะกรูด</li> <li>6. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ ทางเลือกใหม่ตามแนวพระราชดำริตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (การทำยาหม่อง ยาดม สมุนไพร)</li> </ol>
4. จำนวนกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมและ สนับสนุนด้านการศึกษา, กีฬา, ศาสนา และ วัฒนธรรม	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมและสนับสนุน ด้านการศึกษา, กีฬา, ศาสนา และวัฒนธรรม <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีจำนวน 3 โครงการ/กิจกรรมขึ้นไป</li> <li>• มีจำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม</li> <li>• มีจำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม</li> <li>• ไม่มี</li> </ul>	5 3 1 0	5		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการจัดงานประเพณีตรุษไทย</li> <li>2. โครงการจัดงานวันสงกรานต์</li> <li>3. โครงการจัดงานบุญบั้งไฟ</li> <li>4. อุทหนุนการแข่งขันกีฬาศูนย์เครือข่าย</li> <li>5. อุทหนุนกิจกรรมแข่งขันกีฬาโรงเรียน</li> <li>6. โครงการจัดงานแห่เทียนเข้าพรรษา</li> <li>7. โครงการจัดงานวันขึ้นปีใหม่</li> <li>8. อุทหนุนโครงการลอยกระทง</li> <li>9. โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด</li> <li>10. โครงการสงฆ์น้ำถ้าพระถ้าหมอบ</li> <li>11. โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรม(รำบวงสรวง)งาน เทศกาลไหมสากลประเพณีผูกเสี่ยวและงานกาชาด จังหวัดขอนแก่น</li> </ol>

ประเด็นประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน			ผลการดำเนินงาน
		เต็ม	ประเมินตัวเอง	ได้	
5. โครงการ/กิจกรรมซึ่งเป็นการริเริ่มหรือโครงการ/กิจกรรมที่บูรณาการร่วมกับ อปท. หรือหน่วยงานอื่น หรือภาคีเครือข่ายต่างๆ ที่เป็นประโยชน์แก่ราชการและประชาชน	<p>จำนวนโครงการ/กิจกรรม ซึ่งเป็นการริเริ่มหรือโครงการ/กิจกรรมที่บูรณาการร่วมกับ อปท. หรือหน่วยงานอื่น หรือภาคีเครือข่ายต่างๆ ที่เป็นประโยชน์แก่ราชการและประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีจำนวน 3 โครงการ/กิจกรรมขึ้นไป</li> <li>• มีจำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม</li> <li>• มีจำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม</li> <li>• ไม่มี</li> </ul>	5 3 1 0	5		<p>เทศบาลตำบลภูผาม่านได้ร่วมมือกับ อปท. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดโครงการ/กิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน</li> <li>2. โครงการความร่วมมือในการบริการด้านสาธารณสุขร่วมกับทุก อปท. ในเขตอำเภอภูผาม่าน</li> <li>3. โครงการจัดงานประเพณีตรุษไทย โดยเทศบาลร่วมกับส่วนราชการต่างๆ และภาคเอกชนร่วมกันจัดงานประเพณีตรุษไทย</li> <li>4. โครงการฟื้นฟูและพัฒนาลำน้ำ คูคลอง เพื่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิต</li> </ol>
6. จำนวนกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชนและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	<p>จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชนและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีจำนวน 3 โครงการ/กิจกรรมขึ้นไป</li> <li>• มีจำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม</li> <li>• มีจำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม</li> <li>• ไม่มี</li> </ul>	5 3 1 0	5		<p>สำนักปลัดเทศบาลตำบลภูผาม่านได้ดำเนินการที่เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชนและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าเป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี</li> <li>2. มีการแต่งตั้งภาคประชาชนเป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาในด้านต่างๆ และมีการประชุมปรึกษาหารือตัวแทนหมู่บ้านต่างๆ ก่อนการดำเนินการโครงการต่างๆ เช่น โครงการแห่เทียนเข้าพรรษา เป็นต้น</li> </ol>

2. มิติด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

คะแนนเต็ม	20
คะแนนที่ได้	

ประเด็นประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน			ผลการดำเนินงาน
		เต็ม	ประเมิน ตัวเอง	ได้	
1. การประหยัดและคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ (เฉพาะหมวดวัสดุ)	<p>ระดับความสำเร็จในการประหยัดงบประมาณ (เฉพาะหมวดวัสดุ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ประหยัดงบประมาณได้มากกว่าร้อยละ 4 ขึ้นไป</li> <li>• ประหยัดงบประมาณได้มากกว่าร้อยละ 3-4</li> <li>• ประหยัดงบประมาณได้มากกว่าร้อยละ 2-3</li> <li>• ประหยัดงบประมาณได้มากกว่าร้อยละ 2</li> </ul>	5 3 1 0	5		<p>สำนักปลัดเทศบาลตำบลภูพานได้ตั้งงบประมาณหมวดวัสดุสำนักงาน ตามแผนงานและเบิกจ่ายดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริหารทั่วไปตั้งไว้ 70,915 บาท เบิกจ่าย 66,377 บาท ประหยัดงบประมาณ ได้คิดเป็นร้อยละ 6.39</li> <li>- งานวางแผนสถิติและวิชาการ ตั้งไว้ 25,000 บาท เบิกจ่าย 10,646 บาท ประหยัดงบประมาณได้ คิดเป็นร้อยละ 57.41</li> <li>- งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการรักษาความสงบภายใน ตั้งไว้ 15,000 บาท เบิกจ่าย 13,207 บาท ประหยัดงบประมาณได้คิดเป็นร้อยละ 11.95</li> <li>- งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษาตั้งไว้ 25,000 บาท เบิกจ่าย 25,000 บาท ประหยัดงบประมาณ ได้คิดเป็นร้อยละ 0</li> <li>- งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา ตั้งไว้ 20,000 บาท เบิกจ่าย 20,000 คิดเป็นร้อยละ 0</li> <li>- งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ ตั้งไว้ 20,000 บาท เบิกจ่าย 0 บาท ประหยัดงบประมาณได้ คิดเป็นร้อยละ 100</li> </ul> <p>รวมเป็นเงินงบประมาณตั้งไว้ทั้งหมด 175,915 บาท เบิกจ่ายทั้งหมด 155,230 บาท ประหยัดงบประมาณ ได้คิดเป็นร้อยละ 11.75</p>

ประเด็นประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน			ผลการดำเนินงาน
		เต็ม	ประเมิน ตัวเอง	ได้	
2. มาตรฐานการปฏิบัติราชการ	<p>ผลคะแนนการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● คะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไป</li> <li>● คะแนนร้อยละ 70-79</li> <li>● คะแนนร้อยละ 60-69</li> <li>● คะแนนร้อยละ 60</li> </ul>	5 3 1 0	5		<p>ผลคะแนนการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ด้านการบริหารจัดการ คะแนนเต็ม 140 คะแนน ได้คะแนน 130 คิดเป็นร้อยละ 92.86</li> <li>2. ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา คะแนนเต็ม 225 คะแนน ได้คะแนน 214 คิดเป็นร้อยละ 95.11</li> <li>3. ด้านบริการสาธารณะ คะแนนเต็ม 420 คะแนน ได้ 365 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 86.90</li> <li>4. ด้านธรรมาภิบาล คะแนนเต็ม 65 คะแนนได้ 58 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 89.23</li> </ol> <p>รวมคะแนนตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการ คะแนนเต็ม 850 ได้ 767 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 90.23</p>
3. ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	<p>จำนวนโครงการหรืองานดำเนินการไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและถูกผู้กำกับสั่งให้เพิกถอนหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ไม่มี</li> <li>● มี 1-2 เรื่อง</li> <li>● มี 3-4 เรื่อง</li> <li>● มี 5 เรื่องขึ้นไป</li> </ul>	5 3 1 0	5		<p>สำนักปลัดเทศบาลไม่มีโครงการหรืองานที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายกำหนด และถูกผู้กำกับสั่งให้เพิกถอนหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลง</p>

ประเด็นประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน			ผลการดำเนินงาน
		เต็ม	ประเมิน ตัวเอง	ได้	
4. การจัดส่งรายงานหรือการปฏิบัติราชการ ที่เกินกว่าระยะเวลาที่ระเบียบกฎหมายหรือ ผู้มีอำนาจกำหนด	<p>จำนวนกิจกรรม/หรือภารกิจในหน้าที่ราชการที่ดำเนินการเสร็จเกิน กว่าระยะเวลาที่ระเบียบกฎหมายหรือผู้มีอำนาจกำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ไม่มี</li> <li>● มี 1-2 เรื่อง</li> <li>● มี 3-4 เรื่อง</li> <li>● มี 5 เรื่องขึ้นไป</li> </ul>	5 3 1 0	5		สำนักปลัดเทศบาล ไม่มีกิจกรรมหรือภารกิจในหน้าที่ ราชการที่ดำเนินการช้ากว่าที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

3. มตदानคุณภาพ

คะแนนเต็ม	25
คะแนนที่ได้	

ประเด็นประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน			ผลการดำเนินงาน
		เต็ม	ประเมิน ตัวเอง	ได้	
1. ความพึงพอใจของประชาชน	จำนวนเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> <li>ไม่มี</li> <li>มี 1-2 เรื่อง</li> <li>มี 3-4 เรื่อง</li> <li>มี 5 เรื่องขึ้นไป</li> </ul>	5 3 1 0	5		- ไม่มีเรื่องร้องเรียนของประชาชน
2. ระดับความพึงพอใจของประชาชนในงานบริการของสำนักปลัด	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนในงานบริการของสำนักปลัด <ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับความพึงพอใจร้อยละ 80 ขึ้นไป</li> <li>ระดับความพึงพอใจร้อยละ 70 – 79</li> <li>ระดับความพึงพอใจร้อยละ 60 – 69</li> <li>ระดับความพึงพอใจต่ำกว่าร้อยละ 60</li> </ul>	5 3 1 0	5		เทศบาลตำบลภูผาม่านได้ว่าจ้างมหาวิทยาลัยมหาสารคาม สํารวจและประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลตำบล ภูผาม่าน ประจำปี 2562 โดยสำนักปลัดสํารวจหัวข้อ 1.ความพึงพอใจด้านการศึกษา มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจร้อยละ 96.14 ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด 2.ความพึงพอใจด้านทะเบียน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจร้อยละ 96.13 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
3. โครงการหรือกิจกรรมที่ทำในวันหยุดราชการ หรือนอกเวลาราชการ	จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่ทำในวันหยุดราชการหรือนอกเวลาราชการ <ul style="list-style-type: none"> <li>มีจำนวน 3 โครงการ/กิจกรรมขึ้นไป</li> <li>มีจำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม</li> <li>มีจำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม</li> <li>ไม่มีโครงการหรือกิจกรรม</li> </ul>	5 3 1 0	5		สำนักปลัดเทศบาลตำบลภูผาม่าน มีโครงการหรือกิจกรรมที่ทำในวันหยุดราชการหรือนอกเวลาราชการ 1. โครงการจัดงานวันขึ้นปีใหม่ 2. โครงการวันเด็กแห่งชาติ 3. โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน (ตั้งจุดบริการช่วงเทศกาลปีใหม่ และสงกรานต์)



ประเด็นประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน			ผลการดำเนินงาน
		เต็ม	ประเมินตัวเอง	ได้	
<p>4. การจัดบริการเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน</p> <p>4.1 จัดเก้าอี้หรือสถานที่เพื่อรองรับบริการประชาชน</p> <p>4.2 แผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบ/ป้ายบอกทาง</p> <p>4.3 มีการให้บริการพักเที่ยงหรือวันหยุดราชการ</p> <p>4.4 มีแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ และตัวอย่าง</p> <p>4.5 มีเอกสารแผ่นพับประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ</p> <p>4.6 อื่นๆ (ระบุ)</p>	<p>จำนวนเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 5 กิจกรรมขึ้นไป</li> <li>● 4 กิจกรรม</li> <li>● 3 กิจกรรม</li> <li>● ต่ำกว่า 3 กิจกรรม</li> </ul>	5	5		<p>1. มีการจัดเก้าอี้และสถานที่รองรับบริการประชาชนอย่างเพียงพอ</p> <p>2. มีการจัดทำแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน</p> <p>3. ให้มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่บริการประชาชนในช่วงพักกลางวัน</p> <p>4. มีแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ และตัวอย่าง</p> <p>5. มีเอกสารแผ่นพับประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ</p>
<p>5. การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติชอบโดยได้ดำเนินการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนและผู้สนใจทั่วไปได้รับทราบ</p>	<p>จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 5 กิจกรรมขึ้นไป</li> <li>● 4 กิจกรรม</li> <li>● 3 กิจกรรม</li> <li>● ต่ำกว่า 3 กิจกรรม</li> </ul>	5	5		<p>สำนักงานเทศบาลตำบลภูผาม่าน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. แผนพัฒนาท้องถิ่น</li> <li>2. เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</li> <li>3. แผนการดำเนินงาน</li> <li>4. รายงานการประชุมสภาเทศบาล</li> <li>5. รายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ</li> </ol>

4. มิติด้านการพัฒนาองค์กร

คะแนนเต็ม	20
คะแนนที่ได้	

ประเด็นประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน			ผลการดำเนินงาน
		เต็ม	ประเมินตัวเอง	ได้	
1. การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะโดยพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมอย่างน้อย 1 หลักสูตรต่อคนต่อปี <ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละ 40 ขึ้นไป</li> <li>ร้อยละ 30-39</li> <li>ร้อยละ 20-29</li> <li>ต่ำกว่าร้อยละ 20</li> </ul>	5 3 1 0	5		สำนักปลัดเทศบาลมีบุคลากรในสังกัด ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>ข้าราชการ จำนวน 10 คน</li> <li>ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน</li> <li>พนักงานตามภารกิจ จำนวน 7 คน</li> <li>พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 3 คน</li> </ol> รวมมีบุคลากรทั้งหมด 21 คน ได้รับการฝึกอบรมทั้งหมด 19 คน สรุบบุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาสมรรถนะ คิดเป็นร้อยละ 90.47ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด
2. การดำเนินการสารสนเทศเพื่อมาใช้ในการทำงาน	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เป็นปัจจุบัน <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>ดำเนินการร้อยละ 50 ขึ้นไป</li> <li>ดำเนินการไม่เกินร้อยละ 50</li> <li>ยังไม่ดำเนินการ</li> </ul>	5 3 1 0	5		สำนักปลัดเทศบาล ได้บันทึกข้อมูลสารสนเทศตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ เป็นปัจจุบัน (ระบบe-plan , e-laas ,ccis
3. การพัฒนาองค์กร	จำนวนโครงการหรือภารกิจที่ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กร <ul style="list-style-type: none"> <li>มี 3 โครงการหรือกิจกรรมขึ้นไป</li> <li>มี 2 โครงการหรือกิจกรรม</li> <li>มี 1 โครงการหรือกิจกรรม</li> <li>ไม่มีโครงการหรือกิจกรรม</li> </ul>	5 3 1 0			<ol style="list-style-type: none"> <li>มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการประชุมประจำเดือนเพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</li> <li>มีการหมุนเวียนการทำงานของบุคลากรในสังกัด</li> <li>มีการนำสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน</li> <li>มีการนำการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์มาใช้ในการทำงาน</li> </ol>

ประเด็นประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน			ผลการดำเนินงาน
		เต็ม	ประเมิน ตัวเอง	ได้	
4. จำนวนบุคลากรที่มีความสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการทำงาน	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการทำงาน <ul style="list-style-type: none"> <li>● ร้อยละ 50 ขึ้นไป</li> <li>● ร้อยละ 40-49</li> <li>● ร้อยละ 30-39</li> <li>● ต่ำกว่าร้อยละ 30</li> </ul>	5 3 1 0	5		สำนักปลัดเทศบาลมีบุคลากรในสังกัด ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ข้าราชการ จำนวน 10 คน</li> <li>2. ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน</li> <li>3. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 7 คน</li> <li>4. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 3 คน</li> </ol> รวมมีบุคลากรทั้งหมด 21 คน สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการทำงานได้ทั้งหมด 21 คน สรุปลูกคลากรในสังกัดสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ คิดเป็นร้อยละ 100 ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน	คิดเป็นร้อยละ
มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามภารกิจ	30	26	
มิติที่ 2 ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	20	18	
มิติที่ 3 ด้านคุณภาพ	25	25	
มิติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร	20	18	
รวม	95	87	๙๒.๖๓

(ลงชื่อ)



(นายประสิทธิ์ คำภีร์พันธ์)

ประธานคณะกรรมการการประเมินผลการปฏิบัติราชการเทศบาลตำบลภูผาม่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายประยุทธ สุบิน)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายแสนลาภ เลอยุกต์)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางบัวเย็น นวนมา)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายสนั่น คำพิมพ์)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางนงนุช ชัยมหา)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายพรสวรรค์ ประมุขราษฎร์)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายประกาย ผลสว่าง )

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางเบญจรินทร์ เดชพุด)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายสมเกียรติ เลอยุกต์)

รับตรวจประเมินเมื่อวันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. 2563 เวลา 09.30 น.

ลงชื่อ.....หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายอวิรุธ ฤชาบุตร)